

RCS

採用広告・採用動画に、CAST「モデル・役者」を活用する時代です。

自社
採用web
サイト

各種
求人web
メディア

各種
採用PR
動画

etc.

Recruiting media
CASTing
Service

社員を使って撮影したのに、 離職や異動によって急遽、 再度撮り直しすること。。

現在、採用向けのサイトやメディア、動画などに、社員や従業員等をご活用される企業様がほとんどです。一方で、その社員の退職や異動によって、急遽、再撮影となるケースも多く発生しています。「写真が使えない。」「動画のインタビューシーンが使えない。」といった事象、御社もございませんか。「Recruint media CASTing Service」は、御社の社員に代わって、CASTを各採用広告用の被写体としてご活用頂く採用支援サービスです。

◎スチール(写真)・動画撮影に対応 ※「退職・異動」の心配もなく、余計な手間や追加コストも発生いたしません。

information

ご活用頂いたCAST(モデル)の写真・動画は、永久的にご使用頂けます。

※①



CAST(モデル)バリエーション

◎ビジネスセンスも兼ね備えた多種多様なCASTを揃えています。

- 年齢層 | 男女20代～30代が中心で、40代・50代・60代のベテランCASTも揃えております。
- 国籍 | 日本人CASTが中心ですが、アジア・英語圏等の外国籍のCASTingにも対応しております。
- ◎POINT | ビジネスセンスを有するCASTも多く、クライアント企業様の事業・職種の理解から、募集背景や採用課題まで、事前ミーティングにてレクチャーし、当事者意識を持って現場に入っております。

役者育成した
CASTも多数。
「応募動機形成用」
ショートドラマも
制作しております。



ご契約期間バリエーション

◎ご契約種類は2パターン。ご希望に応じて「永久継続活用」も可能です。

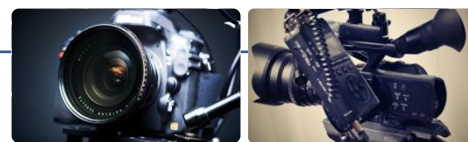
- 単年契約 | 対象写真・動画のご活用期間1年間。以降ご使用の際は、都度更新費(肖像権使用費)が発生いたします。
- 3年契約 | 同じくご活用期間3年間。※競合他社への出演制約を解除頂くことで、4年目以降も追加費用一切無しで継続活用頂けます。
- ◎POINT | ※共にご契約期間中は、対象CAST(モデル)の競合案件出演を制限いたします。※「3年契約」は、実質買取契約です。※①



撮影・収録バリエーション

◎「社員インタビュー形式」にも対応。

- スチール(写真) | ①ポスター等のポーズ物／動きのあまり発生しないスチール撮影
②仕事風景物／職場・店舗・現場内での仕事風景をスチール撮影
- 動画・収録 | ①仕事風景物／職場・店舗・現場内での仕事風景を撮影収録
②インタビュー・セルフ物／予め決めた内容・セルフを「社員として」発信する様子を撮影収録 ※セルフ内容は、事前に決定。



おおまかな流れ
(撮影まで約3週間)

ご依頼
(ご契約期間決定)

情報確認
(職種・採用課題等)

撮影状況確認
(撮影種類・場所等)

CAST確認
(年齢・性別・タイプ等)

ご契約
(業務委託契約締結)

▶ 撮影

OPTION スチール・動画撮影・編集も承っております。(各種撮影も同時にご依頼頂いた場合は、CASTing費をディスカウント致します。)

企画に関して、費用やスケジュール等の詳細は、お気軽にお問い合わせ下さい(母集団形成用動画CM配信も実施中)。